



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดวันลาเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดวันลาเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.พนักงานส่วนตำบล

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๘ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัว นานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะ ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง ประเทศ)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้-ดีมาก
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัว นานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะ ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง ประเทศ)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบล

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

๒. พนักงานครูส่วนตำบล

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูส่วนตำบล ระดับ ดีเด่น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๑๘ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ระดับพอใช้-ดีมาก

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้-ดีมาก
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานครูส่วนตำบล

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)

- (๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป หรือผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง
ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๘ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจย์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัว นานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง ประเทศ)

- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ

- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการตามระเบียบ กฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง
ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง
- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับ ดี
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี /ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจย์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัว นานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ ปฏิบัติงาน/ลา พักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)

- (๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการตามระเบียบ กฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง

ในครั้งที่แล้วมาหากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ลาหรือมา ทำงานสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็น สิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

การมาปฏิบัติงานสาย หรือลาเกิน หรือลาพักผ่อน เกินกว่าที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง รายงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบด้วย เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทองคำ ตอนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ