



**รายงานผลการดำเนินการตามแผน  
บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**หน่วยตรวจสอบภายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
อำเภอไพร่บึง จังหวัดศรีสะเกษ**

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

- ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | ระดับของความ<br>เสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความ<br>เสี่ยง  | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง  |
|--------------|--|------------------------|---|--|
| ๑.           | ๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง<br>แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ<br>ขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ต่ำ                    | ๑. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับ<br>คุณธรรมและความ โปร่งใส | ๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>ทุจริต เพื่อยกระดับคุณภาพและความโปร่งใส<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ<br>(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)<br>๒. ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน<br>ครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เพื่อให้ผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่<br>ของตนเอง เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่<br>เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน สำหรับ<br>ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน<br>ส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงาน<br>จ้าง |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | ระดับของความ<br>เสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความ<br>เสี่ยง   | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|--------------|---|------------------------|--|---|
|              | ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย<br>ของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ | ต่ำ                    | ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน<br>กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ<br>หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา<br>ท้องถิ่น | <p>ให้สามารถพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตนให้อยู่ใน<br/>กรอบ ระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานคุณธรรม<br/>จริยธรรม และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ<br/>ความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี<br/>ประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผู้เข้าร่วมโครงการ</b><br/>ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น<br/>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ<br/>พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล<br/>ปราสาทเยอ <u>เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘</u><br/>เวลา ๐๙.๐๐ น. (ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร<br/>ส่วนตำบลปราสาทเยอ)</p> <p>๑. จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลปราสาทเยอ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม<br/>“การพิจารณาของสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตาม<br/>กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประชุม<br/>สภาท้องถิ่น ทั้งการเรียนรู้การจัดทำบริการ<br/>สาธารณะที่ถูกต้อง และกิจกรรมสาธารณะที่<br/>ดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์ปกครอง<br/>ส่วนท้องถิ่น</p> |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | ระดับของความ<br>เสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความ<br>เสี่ยง   | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|--------------|--|------------------------|--|---|
|              | <p>๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p> | <p>ต่ำ</p>             | <p>๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ</p> | <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบบทบาทหน้าที่ในการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด (ฉบับที่ ๓) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแม่โขง เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ อบต. ปราสาทเยอ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร</li> <li>➔ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>➔ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> </ul> |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | ระดับของความ<br>เสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                         | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|--------------|--|------------------------|--|---|
| ๒.           | ๑. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่ เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง | ต่ำ                    | ๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน | <p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท เยอ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดวันลาเพื่อ ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และการ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br/>ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท เยอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br/>ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดทำคำสั่ง เรื่อง การกำหนดหน้าที่และ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลตาม โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลปราสาทเยอ</p> <p>๔. จัดทำคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๕. จัดทำคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | ระดับของความ<br>เสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง   | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง  |
|--------------|--|------------------------|--|--|
| ๓.           | ๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ | สูง                    | ๑. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี<br>๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | ๑. เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ อบต. ปราสาทเยอ<br>๒. ส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการเบิกจ่ายงบประมาณการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ  |
| ๔.           | ๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น                 | ต่ำ                    | ๑. มาตรการ NO Gift Policy  | ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ <b>ภาษาไทย</b><br>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ <b>ภาษาอังกฤษ</b><br>และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ |

| ลำดับ<br>ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | ระดับของความ<br>เสี่ยง                  | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง  | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|--------------|--|---|---|---|
|              | <p>๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้รับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p> | <p><b>ต่ำ</b></p> <p><b>ปานกลาง</b></p> | <p>๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒. การพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>๑. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน</p> | <p>๒. มีการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์ (E-Service) หน้าเว็บไซต์ อบรม. ปราสาทเยอ</p> <p>๓. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ที่หน้า เว็บไซต์ อบรม.ปราสาทเยอ เป็นช่องทางที่มีความ ปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะ มีการดำเนินการตรวจสอบ และลงโทษเรื่องทุจริต ดังกล่าวอย่างจริงจังพร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงาน ข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต</p> |

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณภาพและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประกาศลงเว็บไซต์ อบต.ปราสาทเยอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จึงมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ในการปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองคำ ดอนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. (ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย)



ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ อบต. เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร  
 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ**  
 "ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

หน้าแรก - บุคลากร - ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมาย/ระเบียบ/คู่มือ - ข่าวสารอบต. - แผน - ภารกิจ/กิจกรรม -

มาตรการป้องกันการทุจริต - หน่วยตรวจสอบภายใน - ศูนย์บริการร่วม (BSS) - แบบประเมินความพึงพอใจ - กระดานถาม-ตอบ - ITA

Search

**ของรัฐ**

**คลังเก็บ**

- สิงหาคม 2025
- มกราคม 2020

**งานจริยธรรม**

- มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ**
- ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม**
- การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

- ลงทะเบียน
- เข้าสู่ระบบ
- เข้าฟีด

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

**ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษากฎไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

หน้า ๖

**ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี นายองค์กรบริหารส่วนตำบล นายการเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอมีเจตจำนงที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความ  
ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอจึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการ  
บ้านเมืองด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาล  
ในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนา  
ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่  
อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริต  
ทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม  
และความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน  
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายทองคำ ตอนศรี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ



Announcement of Prasat Yoe Subdistrict Administrative Organization  
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift  
Policy) Fiscal year 2025

Prasat Yoe Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing  
organization with good governance to build faith and confidence in society that Prasat Yoe  
Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I, as the Chief  
Executive of Prasat Yoe Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate  
my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties  
at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance  
with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I  
hereby pledge that all Prasat Yoe Subdistrict Administrative Organization executives and  
Prasat Yoe Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting  
neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our  
duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future.  
I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create  
an Integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December 1, 2024

  
(Mr. Thongkam Tonsri)  
Chief Executive of the Prasat Yoe  
Subdistrict Administrative Organization

นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เผยแพร่ลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ



## องค์การบริหารส่วนตำบล ปราสาทเยอ

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

หน้าแรก บุคลากร - ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมาย/ระเบียบ/คู่มือ - ข่าวสารอบต. - แผน - การกิจ/กิจกรรม -  
มาตรการป้องกันการทุจริต - หน่วยตรวจสอบภายใน - ศูนย์บริการร่วม (iiss) - แบบประเมินความพึงพอใจ - กระดานถาม-ตอบ - ITA

 

### ประกาศ No Gift Policy



คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ  
**"งดให้งดรับ"**  
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ และทุกช่วงเทศกาล  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส  
OPEN OFFICE  
**NO**   
Gift Policy



นายทองคำ ตอนศรี  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ



#### คลังเก็บ

- สิงหาคม 2025
- มกราคม 2020

#### นิยาม

- ลงทะเบียน
- เข้าสู่ระบบ
- เข้าฟีด
- แสดงความเห็นฟีด
- WordPress.org

เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ อบต.ปราสาทเยอ

The screenshot shows the website of the Prasatyoe Local Administrative Organization. The header features the organization's logo and name in Thai: "องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ" and the slogan "ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน". Below the header is a navigation menu with various categories like "หน้าแรก", "บุคลากร", "ข้อมูลหน่วยงาน", etc. The main content area is titled "สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง" (Procurement Results Summary) and lists results for two years: 2569 and 2568. A red arrow points to the 2568 results section. On the right side, there are sidebars for "คลังเก็บ" (Archives) and "นิยาม" (Glossary). The footer includes a "Contact us" button.

หน้า: 1 2

## สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) ประจำปีงบประมาณ 2569

- ตุลาคม 2568 • พฤศจิกายน 2568 • ธันวาคม 2568
- มกราคม 2569 • กุมภาพันธ์ 2569 • มีนาคม 2569
- เมษายน 2569 • พฤษภาคม 2569 • มิถุนายน 2569
- กรกฎาคม 2569 • สิงหาคม 2569 • กันยายน 2569

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ตุลาคม 2567 • พฤศจิกายน 2567 • ธันวาคม 2567
- มกราคม 2568 • กุมภาพันธ์ 2568 • มีนาคม 2568
- เมษายน 2568 • พฤษภาคม 2568 • มิถุนายน 2568
- กรกฎาคม 2568 • สิงหาคม 2568 • กันยายน 2568

คลังเก็บ

- สิงหาคม 2025
- มกราคม 2020

นิยาม

- ลงทะเบียน
- เข้าสู่ระบบ
- เข้าฟีด
- แสดงความเห็นฟีด
- WordPress.org

Contact us

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขอ มีการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน



องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย  
จัดกิจกรรมการรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ZERO TOLERANCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ที่หน้าเว็บไซต์ อบต.ปราสาทเยอ เป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบ และลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง



คู่มือการปฏิบัติงาน

เรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท

อำเภอไพร่แดง จังหวัดศรีสะเกษ



## ร้องเรียนการทุจริต

รับแจ้งข้อมูลทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่บริการประชาชนของพนักงาน และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

wiyadacanthasar310@gmail.com [สลับบัญชี](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ สกุล (ผู้ร้องเรียน ผู้แจ้ง) \*

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้) \*

คำตอบของคุณ

ติดต่อ(ช่องทางติดต่อกลับ เช่น เบอร์โทรศัพท์ อีเมล หรืออื่นๆ) \*

คำตอบของคุณ

เรื่องที่ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส \*

คำตอบของคุณ