

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ โดยสำนักปลัดได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางในความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อประกอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และได้แจ้งให้บุคลากรได้ทราบ พร้อมทั้งได้ประกาศประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล - www.prasatyoe.go.th/หลักเกณฑ์การบริหารและพ/ - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/คู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ.pdf - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ.pdf	วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และได้แจ้งให้บุคลากรได้ทราบ พร้อมทั้งได้ประกาศประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล - www.prasatyoe.go.th/หลักเกณฑ์การบริหารและพ/ - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ.-๒๕๖๗.pdf	วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้มีการวางแผนและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง สายงานที่ปฏิบัติ และเพื่อเพิ่มพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้ประกาศประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/๒๕๖๗/รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.pdf	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.การจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ โดยสำนักปลัดได้ดำเนินการข้อมูลสถิติอัตรากำลัง และได้แจ้งให้บุคลากรได้ทราบ พร้อมทั้งได้ประกาศประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/๒๕๖๗/รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.pdf	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕.การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้ดำเนินประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งให้บุคลากรได้ทราบ พร้อมทั้งได้ประกาศประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล - www.prasatyoe.go.th/หลักเกณฑ์การบริหารและพ/ - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/img๐๖๕๙๓.pdf - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/img๐๖๕๙๑.pdf - www.prasatyoe.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/img๐๖๗๑๙.pdf	วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖.การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้จัดทำประกาศการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่ พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้ประกาศ ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล - www.prasatyoe.go.th/wp- content/uploads/๒๐๒๕/๐๔/img๐๖๗๕๐.pdf	วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการ ประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้ดำเนินการพิจารณาการปฏิบัติ ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. .๖๖- ๓๐ มี.ค. ๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗) ตามข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการ ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง และ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และความครบถ้วน ถูกต้อง	รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ มี.ค. ๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗)