



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

ที่ ๖๔๕/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายทองคำ ตอนศรี	นายก อบต. ปราสาทเยอ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุธิ โยธี	รองนายกอบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๓. นายแก่น ศรีเพ็ง	รองนายกอบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๔. นางสาวธัญญารักษ์ โพนปลัด	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายหา บัวจันทร์	ประธานสภา อบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ กาบบัว	รองประธานสภา อบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๗. นายพรชัย ชินทอง	เลขานุการสภา อบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๘. นายกิ่ง บุธนา	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายณรงค์ฤทธิ์ พงษ์เพชร	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายสุวัจน์ ปัญญา	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นางสาวดารุณี สุภาพ	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๒. นางพิสมัย เงินดี	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายพิชัย โยธี	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๔. นางสาวรัญจวน โยธี	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๕. นายสำเภา พิจารณ์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๖. นายถาวร ชมจิต	ปลัด อบต. ปราสาทเยอ	กรรมการ
๑๗. นางสาวพิน บุญส่ง	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๘. นายวิเชียร หลอมทอง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๙. นายทนต์ศักดิ์ วัฒนสกุลชล	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชนก.	กรรมการ
๒๐. นางสาวจิรนนท์ เตมีย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและ เลขานุการ

/๒๑. นายอุทัย...

๒๑. นายอุทัย บัวภา

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๒. นายสหคงคม ไชยวิเศษ

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองคำ ตอนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ