

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
อำเภอไพรบึงจังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กิจกรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอให้ประชาชนรับทราบ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประชาชน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - บุคลากร ในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ได้จัดทำข้อมูล ผลงาน ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในภารกิจงานของตนเองให้เป็นปัจจุบัน - อบต.ปราสาทเยอ ได้ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข้อมูลข่าวสาร ทุกภารกิจงาน ผ่าน เว็บไซต์ www.prasatyoe.go.th , Facebook (อบต.ปราสาทเยอ) หนังสือประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวไร้สาย ของหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ทราบถึงผลงาน การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ๒. ประชาชนผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ตำบลปราสาทเยอ ทราบถึง ผลงาน การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ประชาชน อบต.ปราสาทเยอ ๓ หรือ ๑ โครงการพัฒนาเมืองปราสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มา www.prasatyoe.go.th/uncategorized/ภาพกิจกรรม/	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - งานพัสดุ กองคลัง จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและชี้แจงให้บุคลากรทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ - งานพัสดุ กองคลัง จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างจัดหาพัสดุรายเดือน/รายปีให้ประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยออย่างสม่ำเสมอ - งานพัสดุ กองคลัง เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ผ่านช่องทาง www.prasatyoe.go.th หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ปราสาทเยอ	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามข้อกำหนดระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กรได้ ๒. มีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานมากขึ้น แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบท้าย ๑ แบบท้าย ๒ แบบท้าย ๓ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบท้าย ๑ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบท้าย ๑ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบท้าย ๑ แบบท้าย ๒ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ • แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มา <u>www.prasatyoe.go.th/แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ/</u> หน้า 1 2 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สสร 1) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ • ตุลาคม ๒๕๖๗ • พฤศจิกายน ๒๕๖๗ • ธันวาคม ๒๕๖๗ • มกราคม ๒๕๖๘ • กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ • มีนาคม ๒๕๖๘ • เมษายน ๒๕๖๘ • พฤษภาคม ๒๕๖๘ • มิถุนายน ๒๕๖๘ • กรกฎาคม ๒๕๖๘ • สิงหาคม ๒๕๖๘ • กันยายน ๒๕๖๘ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สสร 1) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ตุลาคม ๒๕๖๖ • พฤศจิกายน ๒๕๖๖ • ธันวาคม ๒๕๖๖ • มกราคม ๒๕๖๗ • กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ • มีนาคม ๒๕๖๗ • เมษายน ๒๕๖๗ • พฤษภาคม ๒๕๖๗ • มิถุนายน ๒๕๖๗ • กรกฎาคม ๒๕๖๗ • สิงหาคม ๒๕๖๗ • กันยายน ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สสร 1) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี • ตุลาคม ๒๕๖๕ • พฤศจิกายน ๒๕๖๕ • ธันวาคม ๒๕๖๕ • มกราคม ๒๕๖๖ • กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ • มีนาคม ๒๕๖๖ • เมษายน ๒๕๖๖ • พฤษภาคม ๒๕๖๖ • มิถุนายน ๒๕๖๖ • กรกฎาคม ๒๕๖๖ • สิงหาคม ๒๕๖๖ • กันยายน ๒๕๖๖ หน้า 1 2 ที่มา <u>www.prasatyoe.go.th/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง-๑๓/</u>	กองคลัง อบต.ปราสาทเยอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
---	--	--	------------------------------	--

กิจกรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประชาชน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทาง www.prasatyoe.go.th , Facebook (อบต.ปราชเสวย) , โทรศัพท์ - มีมาตรการ/คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. ประชาชนและสาธารณชน มีช่องทางให้ผู้มาใช้บริการ สามารถติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. ประชาชนและสาธารณชน มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตที่หน้าเว็บไซต์ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗. ๘. ๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒. ๑๓. ๑๔. ๑๕. ๑๖. ๑๗. ๑๘. ๑๙. ๒๐. ๒๑. ๒๒. ๒๓. ๒๔. ๒๕. ๒๖. ๒๗. ๒๘. ๒๙. ๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - จำนวนข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2566 รอบ 12 เดือน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2566 รอบ 6 เดือนแรก - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2565 รอบ 12 เดือน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2565 รอบ 6 เดือน - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2564 รอบ 12 เดือน - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2564 รอบ 6 เดือนแรก - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2563 - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2562 - สถิติ ประจำปี 2561 - สถิติ ประจำปี 2560 ที่มา www.prasatyoe.go.th/ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง/ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต - แนวปฏิบัติขั้นตอนการร้องทุกข์หรือเรียน - การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ - คู่มือสำหรับประชาชน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน-กล่าวหา การทุจริตภาครัฐ - คู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตหรือเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต อบต.ปราชเสวย - ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต 64	งานนิติกร สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
---	---	---	----------------------------	--

		 คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มา www.prasatyoe.go.th/แนวปฏิบัติการจัดการเรื้อ/		
โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ Big Cleaning Day)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ปราสาทเยอ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประชาชน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ - สร้างจิตสำนึก การมีจิตอาสา ร่วมกันของกลุ่มเป้าหมาย ในการปรับปรุง ซ่อมแซม ภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลปราสาทเยอ ให้มีความปลอดภัย สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยเพื่อรองรับการสัญจร ใช้งานในกิจกรรมเพื่อสาธารณะ - อบต.ปราสาทเยอ ได้ประชาสัมพันธ์	๑. ประชาชนผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ตำบลปราสาทเยอ ทราบถึงการดำเนินเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะโดยเกิดขึ้นจากการมีจิตสำนึกและการมีจิตอาสา ร่วมกัน ๒. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ปราสาทเยอ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประชาชน เกิดความสามัคคี ผ่านการทำกิจกรรมซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ต่อสาธารณะ กิจกรรม "Big Cleaning Day" วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 13.00 น. ณ บริเวณถนนด้านหลังโรงเรียนบ้านปราสาทเยอ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม "Big Cleaning Day" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการทำความสะอาดและคัดแยกขยะในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ นายทองคำ ดอนศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ พร้อมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานและลูกจ้าง อบต.ปราสาทเยอ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมในครั้งนี้ ดาวโรจน์ เอกสาร 	ทุกส่วนราชการ อบต.ปราสาทเยอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. ปราสาทเยอ โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : ๑) นายก อบต.ปราสาทเยอ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ปราสาทเยอ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม	ทุกส่วนราชการ อบต.ปราสาทเยอ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง อบต.ปราสาทเยอ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑. อบต.ปราสาทเยอ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลปราสาทเยอ หรือผู้มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ปราสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันนี้ถึงวันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.ปราสาทเยอ ๒. เจ้าหน้าที่ อบต.ปราสาทเยอ ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทาง อบต.ปราสาทเยอ	ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง อบต.ปราสาทเยอ ได้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้นจากเดิมผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๖๘.๓๔ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ = ๖๙.๔๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ <table><tr><th>Category</th><th>Score</th></tr><tr><td>IIT</td><td>81.15</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 1</td><td>68.34</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 2</td><td>69.43</td></tr><tr><td>OIT</td><td>91.88</td></tr></table> ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๘๓.๖๙ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ = ๗๙.๓๓ <table><tr><th>Category</th><th>Score</th></tr><tr><td>IIT</td><td>88.09</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 1</td><td>83.69</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 2</td><td>79.33</td></tr><tr><td>OIT</td><td>90.12</td></tr></table>	Category	Score	IIT	81.15	EIT ส่วนที่ 1	68.34	EIT ส่วนที่ 2	69.43	OIT	91.88	Category	Score	IIT	88.09	EIT ส่วนที่ 1	83.69	EIT ส่วนที่ 2	79.33	OIT	90.12	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ อบต.ปราสาทเยอ	๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
Category	Score																							
IIT	81.15																							
EIT ส่วนที่ 1	68.34																							
EIT ส่วนที่ 2	69.43																							
OIT	91.88																							
Category	Score																							
IIT	88.09																							
EIT ส่วนที่ 1	83.69																							
EIT ส่วนที่ 2	79.33																							
OIT	90.12																							

กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. รายงานผลการดำเนินงานการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารทุกเดือน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑. งานนิติการ สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินงานการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บริหาร ๒. งานนิติการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ปราสาทเยอ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2567 รอบ 12 เดือน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2566 รอบ 12 เดือน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2566 รอบ 6 เดือนแรก - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2565 รอบ 12 เดือน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2565 รอบ 6 เดือน - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2564 รอบ 12 เดือน - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2564 รอบ 6 เดือนแรก - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2563 - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2562 - สถิติ ประจำปี 2561 - สถิติ ประจำปี 2560 ที่มา www.prasatyoe.go.th/ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร/	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
---	--	---	-----------------------------	--