



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ
เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ในด้านการบริหารงานตามนโยบายผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน นั้น

จากการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สำหรับผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรสำหรับบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลอื่น
- ๑.๓ มีการรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มีการมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในการว่ากล่าวตักเตือน และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย ห้ามกระทำความผิดในมาตรการดังนี้

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนัน ในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน

หรือทางราชการ

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายทองคำ ตอนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ