



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ  
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ จึงมีกรอบแนวทางขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเข้าสู่สังคมดิจิทัล ปรับปรุงแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก และยึดมั่นในหลักของธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลโดยกำหนดโครงสร้างองค์กรและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยความโปร่งใสและเป็นธรรมตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือตำแหน่งว่าง จากกรณีต่างๆ

๒.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง โอน(ย้าย) หรือการเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด

๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตามภารกิจขององค์กรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรจะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ พระราชบัญญัติ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

#### ๔.ด้านพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

๔.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๔.๓ การสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรตามสายงานในการพัฒนาศักยภาพในหน้าที่และการปฏิบัติงาน

๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อปรับปรุง และพัฒนาบุคลากรขององค์กร

#### ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประกาศอย่างชัดเจนให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน นอกจากนี้ในการกำหนดตัวชี้วัดจากนโยบายของฝ่ายบริหาร และเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของแต่ละส่วนราชการเพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคล

#### ๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการมี จริยธรรม คุณธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานว่าด้วยประมวล จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๗.การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายงานของพนักงาน โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน มีเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกพนักงานที่เหมาะสมในการเข้ารับตำแหน่งใหม่ สนับสนุนพนักงานในการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

#### ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษา จิตใจ คุณธรรม และการดูแลสุขภาพ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองคำ ตอนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ