



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
ที่ ๒๐๗/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจريยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจ리ยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจريยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจريยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจريยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจ리ยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจ리ยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจ리ยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจريยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาหมายของประมวลจ리ยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

| | | |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายทองคำ ตอนศรี | นายกอบต.ปราสาทเยอ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุรี โยธี | รองนายก อบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๓. นายแก่น ศรีเพ็ง | รองนายก อบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวรัณภรณ์ โพนปลัด | เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕. นายหา บัวจันทร์ | ประธานสภา อบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๖. นายสมศักดิ์ ก้าบบัว | รองประธานสภา อบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๗. นายภิญโญ โพธิสาร | เลขานุการสภา อบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๘. นายถาวร ขมขิต | ปลัดอบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๙. นายณฤทธิ์ ก้าเมือง | รองปลัดอบต.ปราสาทเยอ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสายพิน บุญส่ง | ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวครรศ สายแก้ว | ผอ.กองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๑๒. นายทนงศักดิ์ วัฒนสกุลชล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| | รกฟ.ผอ.กองช่าง | |
| ๑๓. นางสาวจิรนันท์ เตเมีย | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายอุทัย บัวภา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจ리ยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ชี้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘/ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองคำ ตอนครี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ