

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์กรบริหารส่วนตำบลปราสาทயอ อําเภอไฟปิง จังหวัดรัตนโกสัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและรองรับอัตรากำลังที่รอรับภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลปราสาทயอ	-มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อร้อมรับภารกิจของหน่วยงาน และให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ภาระทางการเงินเชิงรายเดือน และการติดตามความติดข่องคณภาพรวมการจัดทำแผนอัตรากำลัง แหล่งทุน/ภัยว้าวอย่าง)
	๑.๒ มาตรการหนดโศรังส្រាវการเปลี่ยนราษฎรใหม่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหา/บรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานเข้าใหม่ในต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย/ออกจากราชการ	-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตามหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประการรับโอนย้าย พนักงานส่วนห้องรัฐบาล ตำแหน่งทั่วไป หรือประการศรัทธาตามภารกิจเฉพาะเพื่อเบ็ดเตล็ดสายงานที่สูงชัน	-มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งน่วงว่าง เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้ ๑.รับโอน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ แทนกรอบตำแหน่งน่วงว่าง เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒.ประจำศรีบ้อนพนักงานส่วนห้องรัฐบาลชั่วคราวอ่อน
		-ตำแหน่ง นายช่างโยธา -นักวิชาการพัสดุ -ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓.การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา โดยรายงานให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลฯ ดำเนินการ ทั้งนี้ -ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคงคลัง ระดับต้น -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง ระดับต้น -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาฯ ระดับต้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเมย อําเภอไฟรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน
๑.ด้านการเรียนรู้ฯ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๓.๒ กำหนดเดือนทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรและดำเนินการ	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากร	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๓.๓ เตรียมพัฒนาความรู้เชิงพัฒนาด้านต่างสายงานให้อยู่ใน ระบบ E-learning	๓.๓ เตรียมให้พนักงานส่วนตำบลน้ำตกอุ่น สำเร็จการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการ ใช้งานระบบ E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning
	๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในគานรุ้ ทักษะ และสมรรถนะ มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในគานรุ้ ทักษะ และสมรรถนะ มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	-มีการสร้างบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการตามสายงาน และหลักสูตรที่ขยายช่องกับการปฏิบัติงาน
	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานประเมินความพึงพอใจของบุคลากร หลักด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำบัดผู้ป่วย พร้อมทั้งนำความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
	๔.๑ บูรณาการข้อมูลในภารกิจต่างๆ ๔.๒ ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	๔.๑ บูรณาการข้อมูลในภารกิจต่างๆ ๔.๒ ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-จัดทำบันทึกข้อมูลในภารกิจต่างๆ พร้อมทั้งนำความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น -ดำเนินการรับน้ำทึกระยะบุคลากรแห่งชาติ(LHR) ให้เป็น ปัจจุบัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์กรบริหารส่วนตำบลประสาทய อําเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน
๕.ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	<p>๕.๑เจลในที่บุคคลภายในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ๕.๒ราชการส่วนท้องถิ่น และชุมชนค้นพบการบริหารส่วนตำบล ปราสาทயอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ผู้บังคับบัญชาของนายงานคนภูตี้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กิริยา ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ แนวทาง ระบบป้องกันภัยหายใจชื้อ</p> <p>๕.๓ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนงานสร้างเสริม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.๔จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็น^บ ธรรณะและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-โครงการจัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ</p> <p>-ดำเนินการเปลี่ยนแปลงอบรมบุคลากรให้ความรับผิดชอบของหน้างาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-ฝึกอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ครอบคลุม</p> <p>-ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมการศักดิ์ศรีและการ พัฒนาผลการปฏิบัติงาน จ忙ถึงคุณธรรมการศักดิ์ศรีและการ อย่างเป็นธรรม เสมือนภาค ແລະเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>
	๕.๕จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพด้านอาชญากรรมทางไซเบอร์ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมือนภาค และสามารถดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบได้	<p>-การพัฒนาผลการเฝ้าระวังอาชญากรรมทางไซเบอร์ให้เข้มแข็งในปัจจุบัน สำหรับ กระบวนการคุณภาพกระบวนการพัฒนาคุณภาพด้านอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อําเภอไฟเบ็ง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	โครงการดำเนิน
๑.การสร้างห้องน้ำในสถานอาชีพ	๖.๓ การสร้างเสริมความมั่นคงภายใน	- ดำเนินการรื้อถอนภูมิภาคความมั่นคงภายในในสถานอาชีพ ทุกสถานอาชีพ พร้อมกับเปรียญและประชามติสมัชพให้บุคลากรได้รับทราบ
๗.ด้านการพัฒนาครุภัณฑ์วัสดุ	๗.๑ จัดทำห้องน้ำสาธารณะพิเศษทั่วไป แบบบานได้ทางเดียว ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- โครงการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทั้งภายในและนอกสถานที่ จัดให้มีการประกวดและกิจกรรมแบบพูดคุยกายในองค์กรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ดำเนินงาน Big cleaning day ทุกๆเดือน อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง - จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สานเส้าaram และจิตอาสาบริการ
๘.การสร้างห้องน้ำในสถานอาชีพ	๘.๑ การสร้างห้องน้ำ/ค้ำเด็กอโยน(ถ่าย)/ประชามติสมัชพนั้นๆ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน	- ประกาศสรุบทราบและเลือกสรุบุคลาภานของเพื่อแต่งตั้งเข้ามารับตำแหน่ง หรือกรณีต้องเลือกเป็นพนักงานขององค์กรบริหารส่วนต่ำบาก ปราสาทฯ เนื่องจากมีหน้าที่ คณบก. เพื่อบริบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ทั้งการสรุบทราบบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การประชามติสมัชพนั้นๆ การรับโอน(ถ่าย) โดยประกาศให้ทราบและรับทราบโดยทั่วไป

ปัญหาและอุปสรรค

ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีความต้องการใช้บุคคลกรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะแนว/ทางที่แก้ไข

ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสนองตอบความต้องการของประชาชน ให้เกิดความ溯ดูกรดเร็ว สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และสามารถพัฒนาภารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป