



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.

ที่ ศก ๘๙๔๐๑/-

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความ เข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความ หลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่ง ที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

(นายอุทัย บัวภา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวจิรนนท์ เตมีย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย อำเภอบึงสามพัน จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง และผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๑.๒จัดทำและดำเนินการสรรหา/บรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย/ออกจากราชการ	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา และ ผช.นายช่างสำรวจ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๒.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๓.ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่ว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓
	๑.๓การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑.บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒.บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
	๑.๔การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย อำเภอบึงสามพัน จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒.๒กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning
	๒.๔ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
	๒.๕การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งนำความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานมีการดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบันตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๓จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็น ธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
	๓.๔จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามคำสั่ง และ รายงานการประชุม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน
	๓.๕ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ปีละ ๑ ครั้ง
	๓.๖จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ โดยได้ร่วมกับ อนามัย ๑๐ อุดรราชธานี ออกให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ -จัดให้มีอุปกรณ์การปฏิบัติงานขั้นพื้นฐานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับการบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-มีการจัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
	๔.๒ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
	๔.๓ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนงานสร้างเสริมมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	-มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัรับชั่น