



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดศรีสะเกษ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบต่อการพัฒนาประเทศชาติให้มั่นคง ไม่เว้นแม้การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการของประเทศซึ่งนับเป็นภัยร้ายแรงที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน เริ่มทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างกลไก วิธีการกระบวนการในการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน อันสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป และมุ่งประสงค์ที่จะให้หน่วยงานของรัฐได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้มองเห็นความสำคัญถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินงานขององค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการจัดการบริหารงานองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของท้องถิ่นและสนองตอบรับนโยบายและกลไกการจัดการบริหารระดับประเทศ

วิสัยทัศน์

“เป็นที่พึ่งของประชาชน ดำรงตนยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) ปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการใช้อำนาจบริหารองค์กรเพื่อดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้
- ๔) ประสานงานและให้ความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนากลไก หลักการ และขั้นตอนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๕) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ให้ความคิดเห็น ร่วมปรึกษาหารือ และแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ เพื่อลดขั้นตอนการทำงานให้ยืดหยุ่น รวดเร็วทันต่อทุกรูปแบบการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๗) ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้พัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้เป็นสากลและยั่งยืน
- ๘) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ได้ยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์กรนำไปปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต เพื่อปลุกจิตสำนึกสาธารณะและห่วงแหนสิทธิและหน้าที่ รวมถึงบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑.สร้างกลไกการเข้าถึงข้อมูลในตรวจสอบนโยบายและโครงการเพื่อ	การอัพเดทข้อมูลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและ	-	สร้างความเข้าใจ การติดตาม การเข้าถึงข้อมูลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับประชาชนในเขต	เข้าใจและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและ	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

จัดทำบริการสาธารณะ	นำมาใช้ในการตรวจสอบและประมวลผลการจัดทำบริการสาธารณะ		พื้นที่ตำบลปราสาทเยอ	เปิดเผยตรวจสอบได้ทุกภาคส่วน		
๒.สร้างแนวทางและกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจของหน่วยงาน	ต่อยอดการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย การลงมติเสียงประชาม	-	- จัดเวทีร่วมสนทนาจากภาคประชาชนอันเป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมบริการสาธารณะ (ประชาม)	ปัญหาที่ร่วมสนทนาสามารถหาแนวทางแก้ไขได้ตรงจุดทั้งภาคประชาชนและภาครัฐร่วมพัฒนา	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๓. การพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดทำและประมวลผล	-	สร้างความเข้าใจ จิตสำนึกให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลปราสาทเยอ	เข้าใจและสามารถถ่ายทอดต่อไปได้	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๔.จัดทำกลองรับฟังความคิดเห็น กระดานร้องทุกข์ เพื่อฟังความเห็นของประชาชนผู้เข้ารับบริการของหน่วยงานในการจัดทำบริการสาธารณะ	แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ทำหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ ช่วยเหลือผ่านช่องทางออนไลน์ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	- ประชาชนผู้มาติดต่อ - ผู้ประสบภัยพิบัติ - ผู้ได้รับความเดือดร้อน - ผู้ขอรับบริการภาคประชาชนทั่วไป	ประสิทธิภาพในการบริการ และการตื่นตัวของประชาชนที่ไม่ได้รับบริการรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมือง และติดตามการทำงานตามนโยบาย/มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตตามนโยบายทางการเมืองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการเฝ้าระวังการทุจริตต่อการเลือกตั้งระดับท้องถิ่น

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมาย กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	(๑) การประกาศเจตจำนงนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง รับทราบการแสดงเจตจำนง คิดเป็นร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๔

	(๒) การจัดทำเอกสารเผยแพร่แสดงเจตจำนง (๓) การรายงานผลการดำเนินงานและงบประมาณต่อสาธารณะ					
๒. ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	(๑) การส่งบุคลากรของ อบต. เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น ปปท. ปปช. สตง. เพื่อรับทราบระเบียบ ข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน	-	เป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการประจำ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้างในสังกัด อบต.	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฯ และมีความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. การแสดงตนเพื่อรักษาไว้ซึ่งสิทธิและหน้าที่ในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง	(๑) การลงมติสภาเพื่อขอความเห็นชอบ (๒) การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	- คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา / อบต. - ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตพื้นที่	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตพื้นที่รับทราบการแสดงเจตจำนง สนใจและมองเห็นความสำคัญการใช้สิทธิ	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นโยบายที่ออกมานั้น ได้มีขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมเพื่อลดการทุจริตเชิงนโยบายสาธารณะ และอยู่ภายใต้กรอบความชอบตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการเอื้อผลประโยชน์ก่อการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔			ห้วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบาย	-	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบและร่วมแสดงความคิดเห็นในการแจ้งประชาสัมพันธ์หรือรับข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนรับทราบและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลนโยบาย	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๒. เสริมสร้างระบบแจ้งเบาะแสและคุ้มครองพยาน	(๑) กิจกรรมการประชุมประชาคม (๒) สนับสนุนกิจกรรมโครงการ	-	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลโครงการตำบล อำเภอ	ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการตรวจสอบความโปร่งใสรับทราบปัญหา และร่วม	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

	ตามนโยบายของ รัฐบาล		เคลื่อนที่ ประชามหมู่บ้าน	เสนอนโยบายการบริหาร การจ้างเหมา และการ ได้รับความคุ้มครองเมื่อ ตนต้องเป็นพยาน		
๓. พัฒนาเกณฑ์ ชี้วัดความเสี่ยง การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	การบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ หน่วยงาน และการ ควบคุมตรวจสอบ ภายใน	-	การตรวจสอบและ ติดตามกิจกรรม/ โครงการที่เป็นความ เสี่ยงของหน่วยงาน และนำมาปรับปรุง/ พัฒนาเพื่อให้มี ประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความเข้าใจใน การจัดทำควบคุมภายใน และสามารถปรับปรุง/ พัฒนากิจกรรม/โครงการ ให้มีประสิทธิภาพขึ้น	๑๐๐% ของกลุ่ม เป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๔. ส่งเสริม สนับสนุนงาน ระบบรับเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์-กล่าวโทษ	การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับ เรื่องราวร้องทุกข์- ร้องเรียน ผ่าน Websiteของ อบต./ผ่านศูนย์ ดำรงธรรม อบต./ กล่องรับฟัง ความเห็น	-	จัดทำระบบงาน ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางสื่อ สารสนเทศ-เทคโนโลยี ที่ทันสมัยเพื่อการ เข้าถึงข้อมูลและการรับ เรื่องราวร้องทุกข์- ร้องเรียนที่รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม	ประชาชนเข้าถึงตรวจสอบ ได้และได้รับการช่วยเหลือ เยียวยาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม	๑๐๐% ของกลุ่ม เป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๕. ตรวจสอบ วิเคราะห์เพื่อให้ เป็นไปตามหลัก นิติธรรม	(๑) การนำหลัก ความชอบด้วย กฎหมายเข้า ตรวจสอบและ วิเคราะห์ความ ถูกต้องแห่ง นโยบาย (๒) การจัดเวที ประชาม การ ประชาสัมพันธ์ใน ชุมชนให้ ประชาชนได้รับ ทราบและแสดง ความเห็น (๓) รับฟัง ความเห็นผ่านการ ประชาสัมพันธ์ใน ชุมชน และผู้มี ส่วนได้เสียทุกภาค ส่วน	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิก สภา อบต./ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ผู้มีส่วน ได้เสีย และประชาชน ในเขตพื้นที่รับทราบ นโยบายและ ตรวจสอบความ ถูกต้องตามหลักนิติ ธรรม	นโยบายที่แสดงออกมานั้น จะต้องไม่ขัดความชอบ ด้วยกฎหมายและต้อง เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล	๑๐๐% ของกลุ่ม เป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ สร้างมาตรการการป้องกันการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต และเกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔			หัวระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมเข้ารับฟังการอภิปราย/ร่วมประชุม ของ (๑.๑) การประชุมพนักงานส่วนตำบล (๑.๒) การประชุมรายงานสมัยสามัญของสภาท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟัง (๑.๓) การจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความเห็นและขอความเห็นชอบ	-	(๑) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับความรู้ต่างๆ ที่ตนเองได้เข้าร่วมประชุม/อบรม (๒) ประชาชนในเขตพื้นที่เข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็น	ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นร่วมในที่ประชุม	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงป้องกันการทุจริต และการตรวจสอบภายในองค์กร	โครงการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงป้องกันการทุจริต และการตรวจสอบภายในองค์กรตามนโยบายแห่งรัฐ	-	เป้าหมายกลุ่มข้าราชการพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาตำบล	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการส่งเสริมการป้องกันและปฏิบัติการเชิงรุกในการตรวจสอบการทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๓. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ผู้มีส่วน	รับทราบมาตรการการตรวจสอบเชิงรุกผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าถึง	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและขอข่ายการป้องกันการทุจริต	สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ		ได้เสีย และประชาชนในเขตพื้นที่	สะดวก		
--	---	--	--------------------------------	-------	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และสามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไม่ซับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔			หัวขระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	(๑) การประชุม/อบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (๒) พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑๐๐,๐๐๐	(๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น พัฒนาองค์ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความรู้ต่างๆ ที่ตนเองได้เข้าร่วมประชุม/อบรม (๒) การส่งบุคลากรเข้าศึกษาอบรมตามหลักสูตรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ยกระดับความรู้ของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมตามโครงการของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในภาครัฐและประชาชนทุกรูปแบบในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ป้ายบอร์ดประชาสัมพันธ์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์	๑๐,๐๐๐	เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อร่วมเป็นเกราะป้องกันการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล	รัฐบาลและเอกชนร่วมมือร่วมใจต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ คาดหวังร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพิ่มช่องทางต่อยอด ขยายผล	เพิ่มช่องทางการติดต่อประชาสัมพันธ์ เปิดช่องทางด่วน	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ผู้มีส่วน	การจัดการอย่างเป็นระบบ ลดขั้นตอน การตรวจสอบให้มีความรวดเร็วแม่นยำ	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต	ในการติดต่อคณะทำงานให้เข้าถึงอย่างรวดเร็วกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต		ได้เสีย และประชาชนในเขตพื้นที่	ร้อยละ ๙๐ ในการปฏิบัติงานของคณะทำงานเพื่อประสิทธิภาพในการเข้าถึงเรื่องร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการทุจริต		
๔. ติดตามและประเมินผลเชิงรุกและปฏิบัติการด้วยความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนในเขตพื้นที่	ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม รายงานผลแต่ละไตรมาสเพื่อรับทราบปัญหาและแก้ไขแล้ว รายงานนายก อบต.	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ธวัชชัย น้อยจิตต์ ผู้รายงาน

(นายธวัชชัย น้อยจิตต์)

นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จิราพร เตมียะ ผู้รายงาน

(นางสาวจิราพร เตมียะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) กานต์ กาเมือง ผู้รายงาน

(นายณฤทธิ์ กาเมือง)

รองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัด อบต.ปราชญ์

(ลงชื่อ) อุบล หัวหน้าหน่วยงาน

(นางอุบล อูโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราชญ์