



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ
เรื่อง เจตจำนง นโยบาย และมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า
ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ
มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดย
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลใน
หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
ต่อไป และมุ่งประสงค์ที่จะให้หน่วยงานของรัฐได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้
อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ได้มองเห็นความสำคัญถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการดำเนินงานขององค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการจัดการบริหารงานองค์กร เพื่อให้
เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางมาตรฐานการดำเนินงานสำหรับ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของท้องถิ่นและสนองตอบรับนโยบาย
และกลไกการจัดการบริหารระดับประเทศ ต่อไป

วิสัยทัศน์

“เป็นที่พึงของประชาชน ดำรงตนยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล
ป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน”

ฉะนั้น ข้าพเจ้า นางสาวภัทร อุโลก นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ จึงขอประกาศเจตจำนง
ว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มุ่ง
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม พัฒนา กลไกตรวจสอบการกระทำอันมิชอบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
อย่างยั่งยืนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะ
ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้ค้ำประกันที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอทุกคน
ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุก
ภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการรวมถึงการจัดทำบริการสาธารณะทุกภาคส่วน จึงขอกำหนด
แนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทเยอ ยึดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้าร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักโดยให้ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนด้วย ดังนี้

- ๑) แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ โดยจัดเวทีร่วมประชุมหารือ
- ๒) จัดทำแผนงาน/โครงการร่วมกันภายใต้หลักการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานและชุมชน
- ๓) ดำเนินการโครงการ ตรวจสอบ แก้ไขเพื่อให้เกิดความถูกต้องตามความสัมฤทธิ์ผลของงาน

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

- ๑) ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบสารสนเทศ สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำหมู่บ้าน/ตัวแทนหมู่บ้าน
- ๒) เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับคัดเลือก
- ๓) กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำโดยมิชอบอันเป็นการทุจริต
- ๔) กำหนดนโยบายให้ประชาคมประจำหมู่บ้าน เข้าร่วมตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับพัสดุงานก่อสร้างโครงการหมู่บ้าน
- ๕) กลั่นกรองกระบวนการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง หรือการทุจริตทุกประเภท

๑.๓ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านระบบสารสนเทศ เว็บไซต์และสื่ออื่นๆที่ทันสมัยและสะดวกแก่การเข้าถึงข้อมูล ดังนี้

- ๑) ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
- ๒) ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ
- ๓) ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ
- ๔) ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ
- ๕) ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการพร้อมระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ๑) จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๒) มีข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อการตรวจสอบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ
- ๓) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของทางราชการ

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่างๆผ่านระบบสารสนเทศ

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ดังนี้

๑) มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒) มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๓) มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๔) มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๕) มีช่องทางสายตรงติดต่อหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบงานตามอำนาจหน้าที่

๑) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถมีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ มีความรับผิดชอบ เสียสละเวลางานเรื่องส่วนตัวให้กับงานเพื่อประโยชน์ส่วนงานราชการ

๓) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ต้องแสดงออกถึงความรับผิดชอบอย่างชัดเจน หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๔) ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งมั่นที่จะนำพาหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อ หากงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๕) ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการควบคุม ส่งเสริม พัฒนา กลไกตรวจสอบการกระทำมิชอบและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๖) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชม จากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย และนำข้อผิดพลาดไปแก้ไข ปรับปรุง

๓. ด้านการควบคุม มาตรการตรวจสอบ ความโปร่งใสจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๒) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๔) ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๕) การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ผู้มีอำนาจ หรือนายทุน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมายไม่ว่ากรณีใดๆ

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรมภายในองค์กร

๑) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสืบทอดเป็นแบบอย่างหรือแนะนำให้แก่กันอยู่เสมอ

๒) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยหรือรู้เห็นเป็นใจสนับสนุนและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มนิติการ หรือกลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม เพื่อให้เกิดการควบคุม ตรวจสอบการทุจริตนั้นอันนำไปสู่ผู้นำผู้กระทำการทุจริตรับโทษตามกฎหมายต่อไป

๓) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ และต่อต้านการทุจริตดังกล่าว

๔) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ อันเป็นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่น

๕) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อนักการเมือง นายทุน หรือบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๖) จัดให้มีการจัดแผน มาตรการตรวจสอบและป้องกันปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) หน่วยตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๘.๔ ให้มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๕ ให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเป็นอิสระในการรับเรื่องร้องเรียน สืบสวนและสอบสวนการกระทำการทุจริต และติดต่อประสานงานไปยังหน่วยงานราชการอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง

๙) ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐) ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑๐.๑ ให้มีการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมการและดำเนินการบริหารงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการบริหารงานได้

๑๐.๒ ให้มีกิจกรรม/มาตรการที่แสดงถึงปัญหาและอุปสรรค และการนำมาปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีขั้นตอนกระบวนการเพื่อความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๑๑) ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติตน พร้อมทั้งรายงานผลประจำปีงบประมาณให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอทราบ

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับผลประโยชน์อื่นอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผลประโยชน์อื่นอันส่อไปถึงการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เรียก รับ หรือยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน และเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่นโดยมิชอบ

๒) สร้างแรงจูงใจ มอบรางวัลเกียรติคุณ ใบประกาศ เหรียญรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี ต่อเนื่องและเป็นธรรม

๓) ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔) การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕) ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๖) ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหา ในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๗) ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่าง สม่าเสมอ

๘) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่าง ครบถ้วน เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๙) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐) ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๑๐.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่เป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานมีการเปรียบเทียบขั้นตอน/กระบวนการ ปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง การปฏิบัติงาน

๑๑) ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

๑๑.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๑๑.๒ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจหลัก

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ถ่ายทอดประกาศเจตจำนง นโยบาย มาตรการ เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้ได้รับทราบ

๒) ให้งานประชาสัมพันธ์นำประกาศเจตจำนง นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ prasatyoe.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุวภัทร อุโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ