



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้
 - ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา
 - ๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (สังกัดกองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๔.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

- ๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๔.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- ๔.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายพิพลาพจน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองการปกครองหรือการปกครอง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๔.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐสภาทิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง
ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และลงลายมือ
ชื่อผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วน
ตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ในวัน
และเวลาราชการ

๕.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ เสียค่าสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

๕.๓.๑ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ซึ่งถ่ายไม่
เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓.๒วุฒิการศึกษาตรงกับประกาศรับสมัคร และถ่ายเอกสารพร้อม

รับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๓ ทะเบียนบ้านถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๔ บัตรประชาชนและถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองได้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๖ หนังสือ/เอกสารอื่นๆ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่เกิดการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร
องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะถือว่าขาดคุณสมบัติมาแต่ต้นและจะไม่ส่งจ้าง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

สอบวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
โดยแบ่งเป็น

- ภาคเช้า (ภาค ก และภาค ข) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ภาคบ่าย (ภาค ค) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่ทางคณะกรรมการพิจารณาประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับกรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้(ผนวก ข.)

๑๑. การประกาศรายชื่อบุคคลผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้รับการคัดเลือกได้จะขึ้นคะแนนรวมโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

-ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

-ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันให้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับเลือกสรรที่รับเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เมื่อได้รับความเห็นชอบในการจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ไปรายงานตัวเพื่อส่งจ้าง และแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ และจะต้องทำสัญญาจ้างตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอที่กำหนด ถ้าไม่มารายงานตัวตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในบัญชีที่สรรหาและเลือกสรรได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายทองคำ ตอนตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เป็นผู้ช่วย ในการทำงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านช่างสำรวจ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑ สำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนผัง เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตาม
แบบที่กำหนด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานที่
กำหนดไว้

๑.๓ วัตถุประสงค์ของภูมิภาค วางโครงข่ายเหตุผลหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
หน่วยงาน

๑.๔ บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจและรายงานผลเพื่อติดตามความก้าวหน้าของ
งาน

๑.๕ กำหนดขั้นตอนการทำงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้
จากการสำรวจ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง

๑.๖ ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมทั้งดูแลจัดแผนที่ให้เป็น
ระเบียบเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน

๑.๗ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน
สำรวจ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๘ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒.ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปแก่บุคลากรทุกสายงาน เพื่อให้
บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ ติดตามประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและปฏิบัติที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง
ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับความเห็นชอบจากคณบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือคณาจารย์ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับความเห็นชอบจากคณบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือคณาจารย์ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

-วุฒิ ปวช. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

-วุฒิ ปวท. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

-วุฒิ ปวส. หรือไม่ต่ำกว่านี้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา หน้าที่และความรับผิดชอบ

เป็นผู้ช่วย เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้
การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามงานที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑. สสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลัก
วิชาการต่างๆ ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- ๑.๒. ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓. ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาต่างๆ เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง
- ๑.๔. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อม
รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- ๑.๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

- ๒.๑. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่
ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจ
ได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- ๒.๒. ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความ
ช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ
หน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๓. ประชาสัมพันธ์อำนาจความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิด
ความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สสำรวจ สถาปัตยกรรม
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด.กำหนด.กำหนด.ให้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม
โยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด.กำหนด.กำหนด.ให้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา
สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด.กำหนด.กำหนด.ให้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

-วุฒิ ปวช. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

-วุฒิ ปวท. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๙๔๐ บาท/เดือน

-วุฒิ ปวส. หรือไม่ต่ำกว่านี้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

(ผนวก ข)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบ(ปรนัย)

-ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยอย่างเหมาะสม

-สถานการณ์การเมือง สังคม เศรษฐกิจ เหตุการณ์ปัจจุบัน

-ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล

-ระเบียบ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงาน

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบ (ปรนัย)

-ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และความรู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

-ระเบียบ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีดังนี้

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้รับการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่เอาใจใส่ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อยู่อื่น เป็นต้น

๔. ผู้มีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต้องได้รับคะแนนผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)