



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ
อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

วิสัยทัศน์

“เป็นที่พึงของประชาชน ดำรงตนอยู่ในความสุจริต ปราบปรามทุจริตให้หมดไป”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ได้ยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ บุคลากรและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การพัฒนาระบบ และจัดการองค์ ความรู้การป้องกัน การทุจริต	การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ จัดทำและ ประมวลผล	-	สร้างความเข้าใจ จิตสำนึก ให้กับประชาชนในเขต พื้นที่ตำบลปราสาทเยอ	เข้าใจและสามารถ ถ่ายทอดต่อไปได้	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตักเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมาย กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	(๑) การประกาศเจตจำนง นโยบาย/มาตรการ เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใส ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (๒) การจัดทำเอกสาร เผยแพร่แสดงเจตจำนง (๓) การรายงานผลการ ดำเนินงานและ งบประมาณต่อสาธารณะ	-	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา/ อบต./ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พนักงาน จ้าง ในสังกัด อบต.	คณะผู้บริหาร/สมาชิก สภา อบต./ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง รับทราบ การแสดงเจตจำนง คิด เป็นร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้า หมาย	สิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒			ห้วง ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบาย	-	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบและแสดงความคิดเห็น	ประชาชนรับทราบและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลนโยบาย ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒
๒. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	การจัดทำควบคุมภายในเพื่อบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	-	การตรวจสอบและติดตามกิจกรรม/โครงการที่เป็นความเสี่ยงของหน่วยงาน และนำมาปรับปรุง/พัฒนาเพื่อให้มีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความเข้าใจในการจัดทำควบคุมภายใน และสามารถปรับปรุง/พัฒนากิจกรรม/โครงการให้มีประสิทธิภาพขึ้น ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง

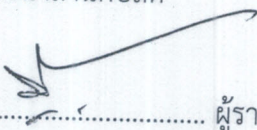
มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒			ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	การประชุมพนักงานส่วนตำบล	-	ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ต่างๆ ที่ตนเองได้เข้าร่วมประชุม/อบรม	สร้างความรู้ ความเข้าใจของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒			ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. พัฒนา บุคลากร	(๑) การประชุม/ อบรม เพื่อพัฒนา บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างสามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น พัฒนาองค์ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับความรู้ต่างๆ ที่ตนเองได้เข้าร่วม ประชุม/อบรม	ยกระดับความรู้ของ ผู้บริหาร สมาชิก สภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวจิรนนท์ เตมีย)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายณฤทธิ์ กาเมือง)
รองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัด อบต. ปราสาทเขย

(ลงชื่อ)  หัวหน้าหน่วยงาน
(นางสุภัทร อุโลก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเขย
โทรศัพท์ ๐๔๕-๙๒๑๕๒๓