



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทยะ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทยะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทยะ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปรางสาทยะ)

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๔.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทยะ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๔.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๔.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๔.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ในวันและเวลาราชการ)

๕.๒ ค่าสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป เสียค่าสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

๕.๓.๑ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓.๒ วุฒิการศึกษาตรงกับประกาศรับสมัคร และถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๓ ทะเบียนบ้านฉบับจริงและถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๔ บัตรประชาชนและถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๖ หนังสือรับรองการผ่านงานหรือประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๓.๗ หนังสือ/เอกสารอื่นๆ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่เกิดการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะถือว่าขาดคุณสมบัติมาแต่ต้นและจะไม่ส่งจ้าง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ในที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

๘. ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

สอบวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้(ผนวก ข.)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่ทางคณะกรรมการพิจารณาประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้รับการสอบคัดเลือกได้จะใช้คะแนนรวมโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครลำดับต้นได้คะแนนอยู่ในลำดับสูงกว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นเวลา ๑ ปีนับตั้งแต่วันประกาศผล แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ในครั้งนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เมื่อได้รับความเห็นชอบในการจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ จะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ไปรายงานตัวเพื่อสั่งจ้าง และแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอกำหนด ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดในถือว่า สละสิทธิในบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ



(นางสุภัทร อุโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ

ภาคผนวก ก
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑.อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.ไม่กำหนดวุฒิการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา(อายุระหว่าง ๓-๕ ปี)แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองเด็ก
- ๒.ช่วยส่งเสริมการอบรมเลี้ยงดูเด็กที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการโดยใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยให้สอดคล้องกับเด็กและสภาพแวดล้อมแต่ละท้องถิ่น รวมไปถึงการบูรณาการด้านวิชาการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการทางด้าน ร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้โดยให้เด็กใช้ประสาทสัมผัสทั้ง ๕ โดยยึดแนวคิดที่จะให้เด็กได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยตนเอง
- ๓.ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมายในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยออาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทเยอ โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ

ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โดยแบ่งการสอบคัดเลือกออกเป็น ๓ ภาค คือ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน)

วิชาที่ใช้สอบสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

- พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
- พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒
- ระเบียบ มท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑
- บทบาทหน้าที่ของผู้ดูแลเด็ก และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องสอบได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐